



Capacity Building and Exchange Workshop
Dakar, Senegal | April 7-9th 2014

Africa Renewable Energy & Access
Gender and Energy Program

BENIN PRESENTATION



Africa Renewable Energy
Access Program (AFREA)

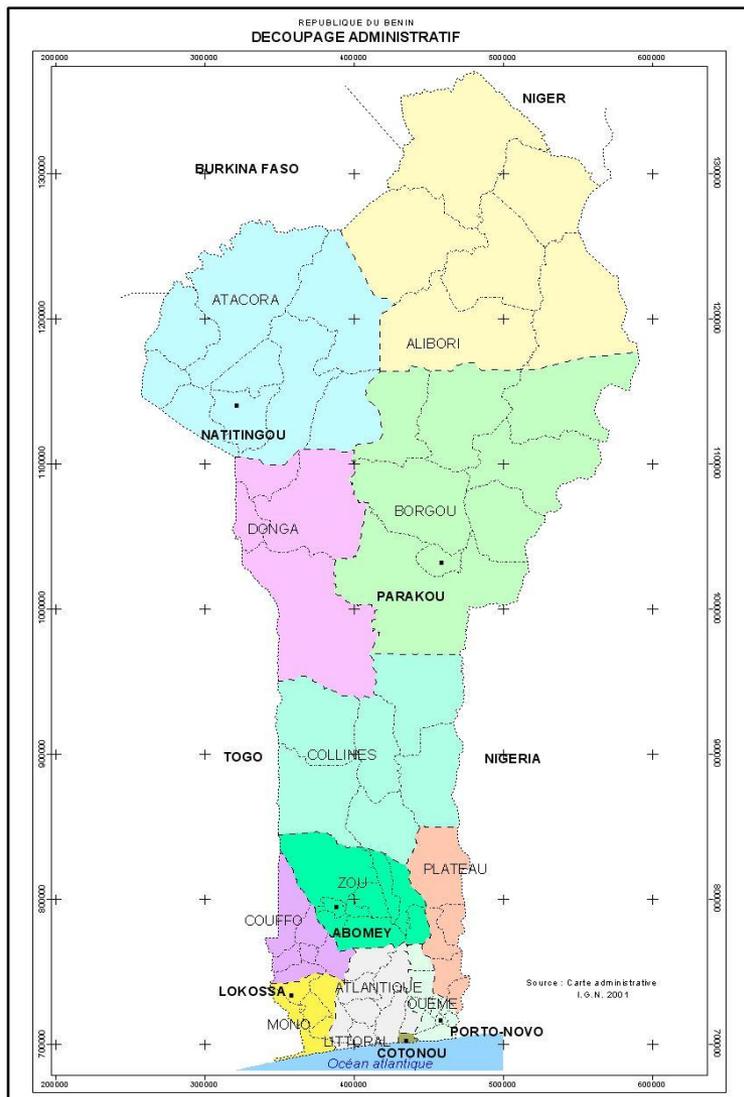


BENIN | GENDER & ENERGY



I. DONNEES CLEFS SUR LE BENIN

GEOGRAPHIE



Pays de l'Afrique de l'Ouest (**pays frontaliers:** Nigéria, Togo, Niger, Burkina-Faso)

Superficie : 114.763 km²

Longueur des côtes: 125 km

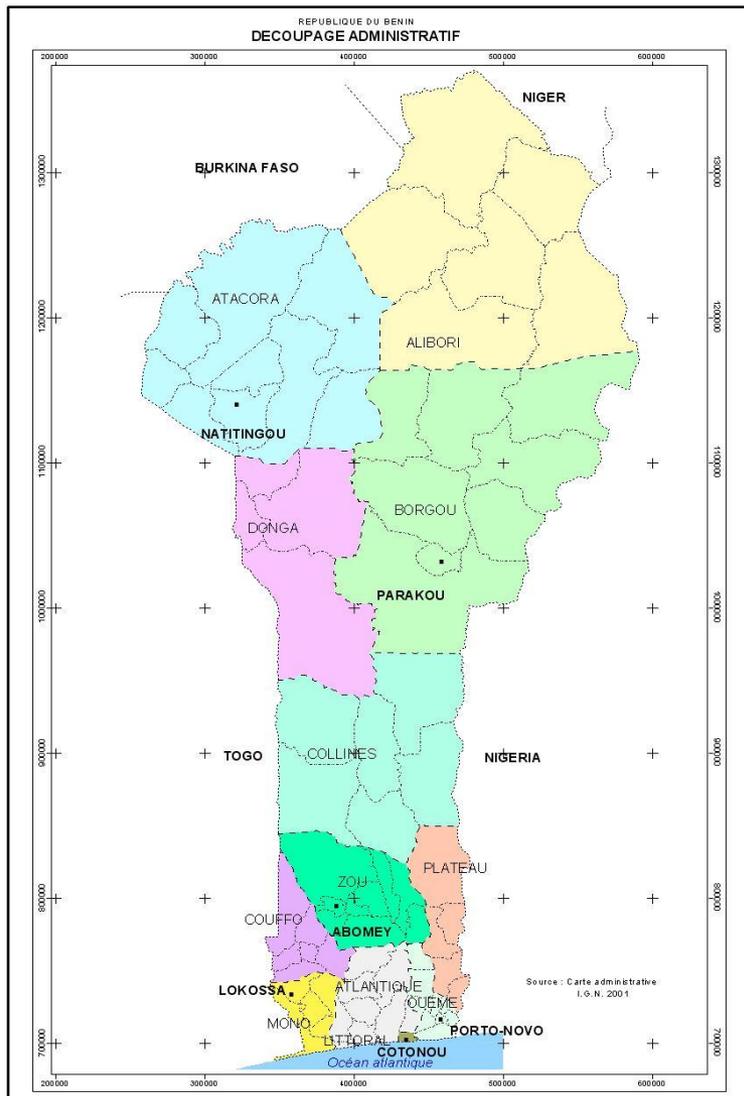
Superficie forestières: 74.967 km²

-Forêts: 18.271

- Savanes: 56.696

I. DONNEES CLEFS SUR LE BENIN

POPULATION ET PIB



Pays de l'Afrique de l'Ouest (**pays frontaliers**:
Nigeria, Togo, Niger, Burkina-Faso)

Superficie : 114.763 km²

Population :

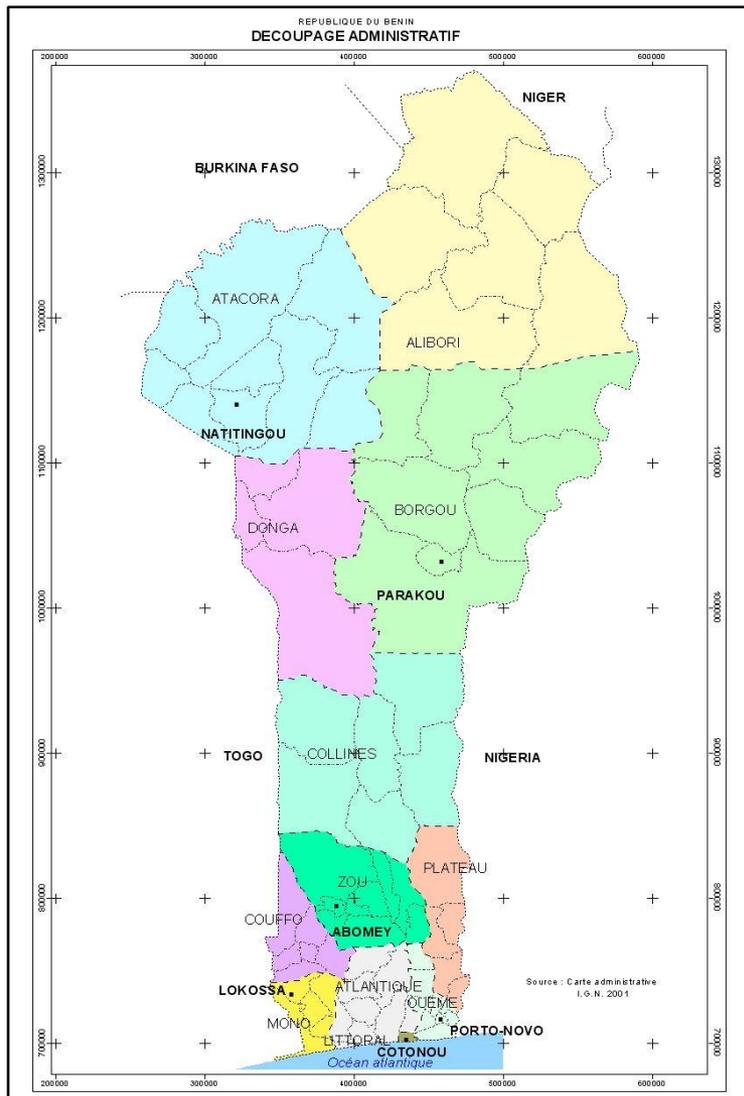
- Totale en 2013: **9.877.292** habitants
- Population urbaine : **4.543.554 (46 %)**
- Population rurale : **5.333.738 (54 %)**
- Projection 2025 : **13.870.840**
- **Densité** : Densité: 87,7 hab./km²

Données économiques:

- PIB en 2013 : **4.051,75** milliards FCFA
- Accroissement moyen annuel du PIB (2012) : **3,9 %**

I. DONNEES CLEFS SUR LE BENIN

GENRE AU BENIN

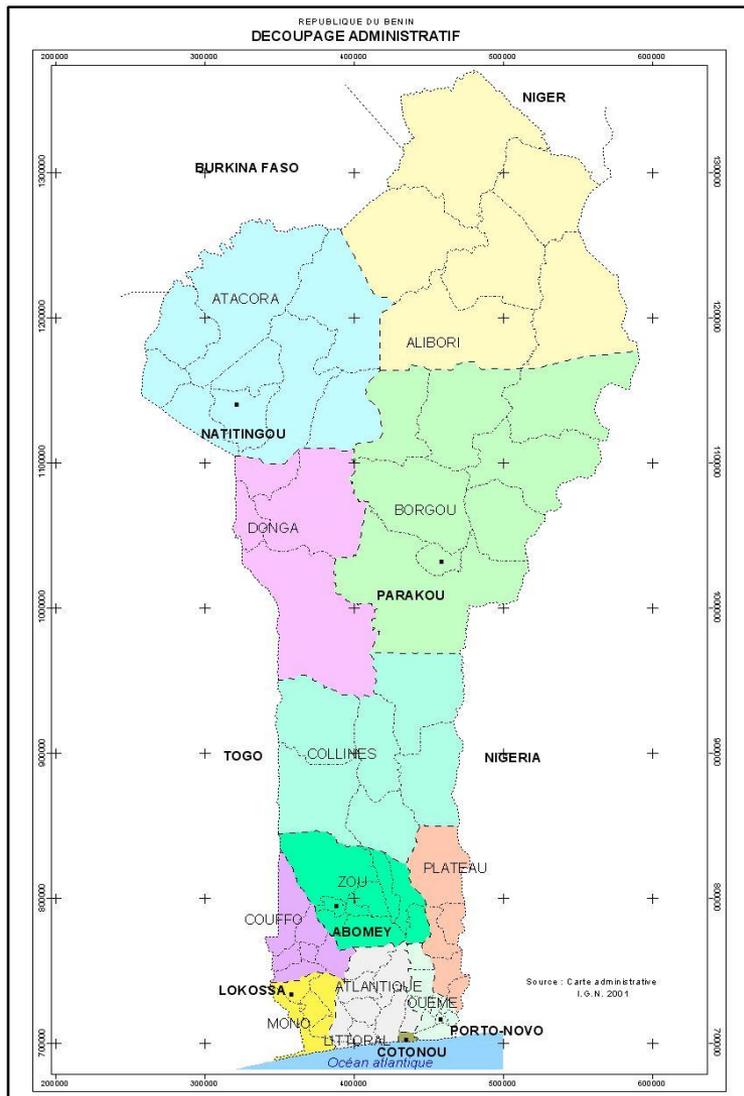


Données sur le Genre au Bénin

- Existe une Politique Nationale de Promotion de Genre, adopté en 2009.
- Existe plusieurs lois qui garantissent les droits des femmes dont notamment la Loi N° 2007-03 du 16 octobre 2007 portant régime foncier rural en République du Bénin qui garantit aux femmes de façon explicite le droit à la succession de leurs ascendants ou conjoints sur les terres rurales,

I. DONNEES CLEFS SUR LE BENIN

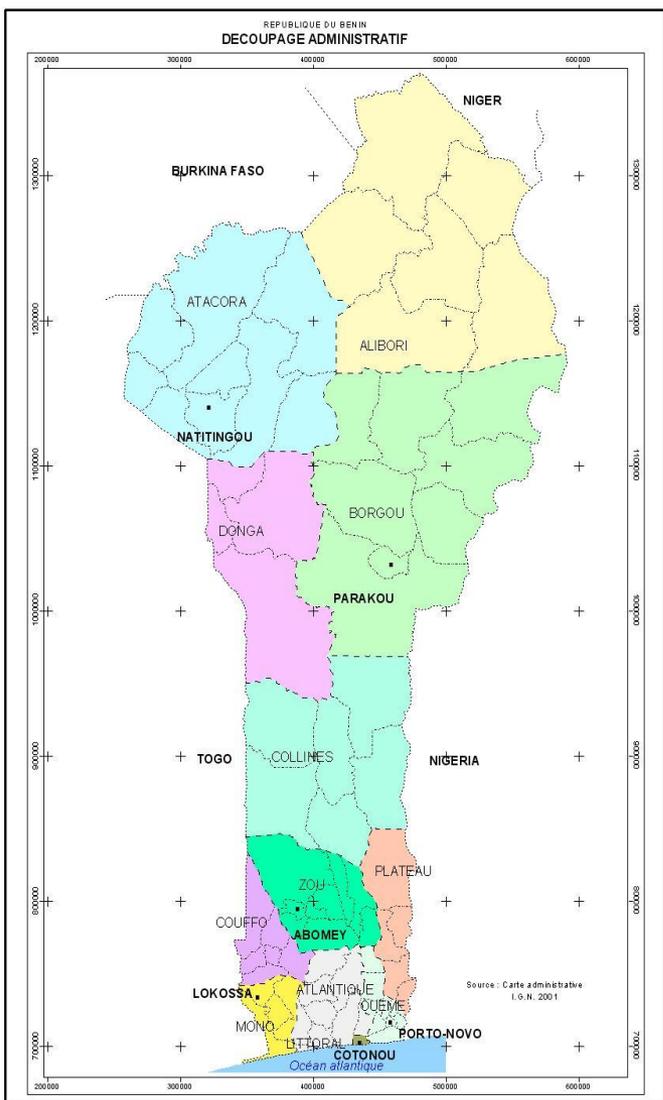
GENRE AU BENIN



- la création d'un Ministère en charge de la Promotion de la femme et du Genre.
- Installation des points focaux chargés des questions du Genre sont dans tous les ministères dont celui de l'énergie ;
- création d'un Ministère chargé de la micro finance et de l'emploi des jeunes et des femmes.
- création de l'Institut National de Promotion de la Femme (INPF).

I. DONNEES CLEFS SUR LE BENIN

GENRE AU BENIN



Existe d'autres acteurs engagés aux côtés du Gouvernement pour la promotion de la femme et du genre

- Les organisations de la société civile
- Les Partenaires Techniques et Financiers . On peut citer:
 - Agences du système des Nations Unis au Bénin ;
 - des Agences de coopération bilatérale et multilatérale
 - des ONG internationales

I. DONNEES CLEFS SUR LE BENIN

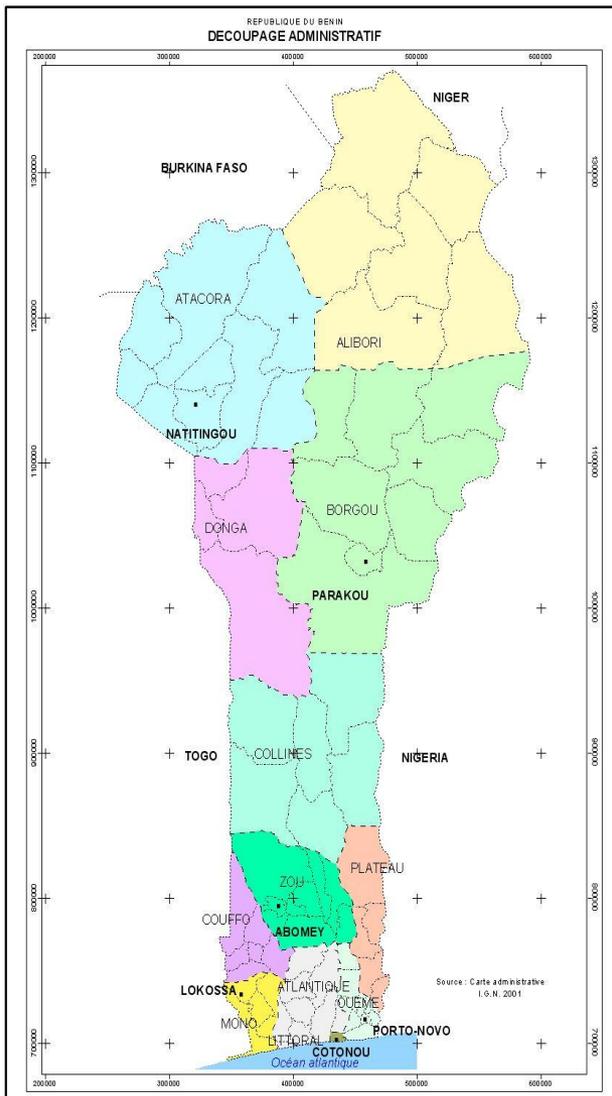
GENRE AU BENIN

Répartition des indicateurs d'autonomisation selon le sexe et la cible pour 2015

Situation des indicateurs d'autonomisation selon le sexe et la cible pour 2015

Cibles	Indicateurs	Femmes	Hommes	F/H	Cible en 2015
Eliminer les disparités entre les sexes dans les enseignements primaire et secondaire d'ici à 2005 et, à tous les niveaux de l'enseignement en 2015 au plus tard	Rapport fille-garçon dans le primaire (Nombre de filles pour 100 garçons)	71,5	77,1	0,93	1
	Rapport fille-garçon dans le secondaire	44	69	0,64	1
	Rapport fille-garçon dans le supérieur	22,71	77,29	0,294	1
	Pourcentage des élus locaux par sexe (% des femmes)	4,40	95,60	0,045	30
	Pourcentage de femmes parlementaires	7,23	92,77	0,077	30

Source : EMICoV, 2011 et annuaire statistique du MEMP, 2012



II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Démarche méthodologique adoptée

- ❑ Réalisation d'une évaluation des besoins en fonction du genre dans le secteur de l'énergie;
- ❑ Elaboration d'un plan d'action
- ❑ Mise en œuvre du plan d'action

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Evaluation de la dimension genre dans le secteur de l'énergie

L'évaluation de la situation de genre dans le secteur énergie a révélé que :

- les politiques nationales du secteur, abordent très peu les problèmes spécifiques des femmes, leurs besoins en services énergétiques sont très peu pris en compte, leurs conditions de travail sont difficiles en milieu rural.

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN

(secteur énergie)

Evaluation de la dimension genre dans le secteur de l'énergie

Résultats de terrain

Au niveau domestique (activités reproductives)

- L'étude a permis de constater qu'au niveau domestique, le bois de feu est la première source d'énergie utilisée pour la cuisson : 89 % des ménages de la zone d'intervention du projet.
- Cette situation suppose une charge de travail supplémentaire pour les femmes qui ont la responsabilité de la collecte du bois énergie. La plus part des femmes (55%), cuisinent sans aucune technologie moderne, et seulement 12% avec des foyers modernes et économiques.
- Aussi, elles effectuent de longues heures des tâches harassantes et parcourent de longues distances (en moyenne 3,9 Km pour la collecte de bois) qui consomment de grandes quantités d'énergie métabolique

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Evaluation de la dimension genre dans le secteur de l'énergie

Résultats de terrain



II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Evaluation de la dimension genre dans le secteur de l'énergie

Résultats de terrain

Au niveau domestique (activités reproductives)

- La majorité des localités enquêtées sont sans électricité, seul, 19% des ménages ont accès à l'électricité
- les hommes en majorité (70%) prennent la décision de la source d'énergie à utiliser pour l'éclairage.

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN

(secteur énergie)

Evaluation de la dimension genre dans le secteur de l'énergie

Au niveau publique (activités productives)

- Les hommes accomplissent des travaux plus formels et mieux rémunérés.
- La plupart des femmes exercent de façon active dans le domaine de la production agricole et rurale. Elles sont dans les circuits de distribution des produits vivriers et manufacturés, du charbon de bois, du bois de feu et de l'artisanat (petits ateliers de couture et de coiffure). Elles exercent aussi des activités de transformation agroalimentaire (avec des équipements rudimentaires).
- L'apiculture et la carbonisation, par des techniques améliorées, sont des activités promues par le projet, mais majoritairement exercés par les hommes. Divers raisons expliquent la faible présence des femmes dans les groupements d'apiculture (sous information : la communication en milieu paysan est en général géré par les hommes et les femmes n'y ont pas souvent accès).

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN

(secteur énergie)

Evaluation de la dimension genre dans le secteur de l'énergie

Au niveau de l'équipe de gestion du projet (UGP)

- 11% des effectifs de femmes, toutes subalternes
- Forte tendance masculine au niveau de la prise de décision de l'UCP. Cette situation est due à un déficit de femmes dans les professions de l'énergie qui a sa source dans la vision stéréotypées des métiers « masculins-féminins ».
- Le niveau d'intégration du genre est minimal dans les procédures et processus de planification.
- Les instruments de planification utilisés à tous les niveaux, ainsi que les documents produits sont globalement muets sur le genre
- Il n'y a pas de mécanisme en place pour piloter l'intégration du genre dans la coopération Banque Mondiale-Bénin (manque de compétences, de temps).
- Toutefois, dans la mise en œuvre du projet, certaines composantes s'essayent de poser les prémises de l'approche (apiculture ; combustible domestique par exemple)

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

PLAN D'ACTION

Principalement deux pistes sont retenues. Il s'agit de :

(i) ***améliorer les conditions de travail et du bien-être des femmes***

- alléger les tâches domestiques à travers la promotion de technologies moins couteuses et moins consommatrices d'énergie ;
- envisager de nouveaux micro programmes pour le développement des Activités Génératrices de Revenus;
- assurer une meilleure implication des femmes dans les activités promues par le projet)

(ii) ***Institutionnaliser l'approche genre dans les agence d'exécution du Projet***

- Renforcer les capacités du personnel des agences à la maîtrise et à l'application de l'approche genre ;
- améliorer le système de suivi évaluation en y intégrant l'approche genre dans la définition des indicateurs
- mettre en place un mécanisme de capitalisation des bonnes pratiques genre au sein du projet).

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Résultats de mise en œuvre du plan d'action

Apiculture comme porte d'entrée.

Stratégies:

- sensibilisation des populations et du personnel des agences (recueil et analyse des perceptions sur la participation des femmes aux activités d'apiculture et de carbonisation) ;
- mise à disposition des équipements de production du miel ; la formation des groupements mixtes ;
- instauration de prix du meilleur producteur du miel ;
- documentation des filières porteuses ayant des retombés positifs sur les femmes et la promotion des équipements moderne de cuisson.

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Résultats de mise en œuvre du plan d'action

Apiculture comme porte d'entrée.

Stratégies:



Séances de sensibilisation des communautés (femmes et hommes)



Membres d'un groupement d'apiculture après l'étude

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Résultats de mise en œuvre du plan d'action

Ces différentes stratégies ont permis de réaliser des résultats ci-après :

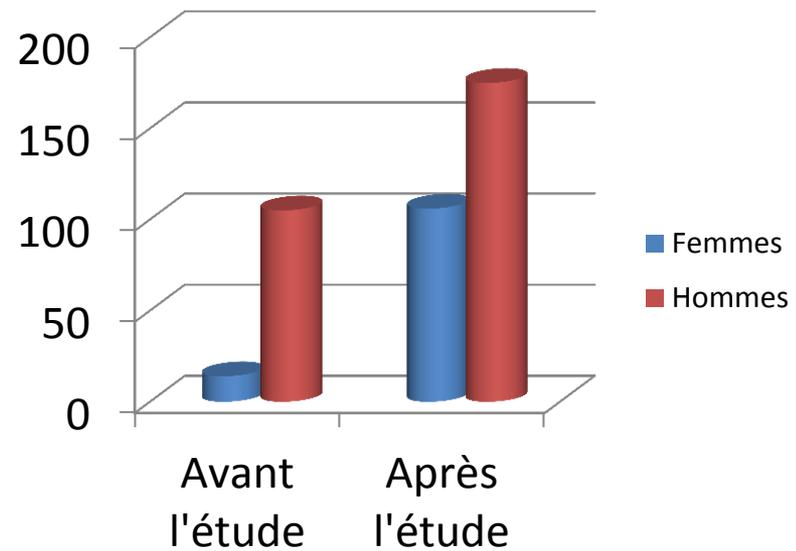
- (i) Forte présence des femmes dans les groupements d'apiculture : elles sont passées de 14/120, soit 11,67% à 105/280, soit 37,5% ;
- (ii) meilleure implication des femmes dans les comités locaux de gestion (conseils villageois) ;
- (iii) politique énergétique en cours de révision pour être sensible au genre ;
- (iv) élaboration d'un guide pour mieux formuler des indicateurs sensibles au genre à intégrer dans le mécanisme de suivi et évaluation du projet ;
- (v) plan de formation du personnel des agences en cours d'exécution.

II. EXPERIENCE SUR LE GENRE AU BENIN (secteur énergie)

Résultats de mise en œuvre du plan d'action



Une femme dans son champ d'apiculture



Evolution de l'effectif des femmes dans les groupements d'apiculture

What worked well/ Not so well

Worked (or is working) well

- Implication des femmes dans les activités déjà planifiées par le projet
- Fort engagement des acteurs du secteur de l'énergie à intégrer le genre dans leurs actions

Not working so well

- Le budget de mise en oeuvre du plan d'action de genre n'est pas intégré au budget du projet. Ce qui ne facilite pas la réalisation des propositions faites dans le plan d'action

3 Lessons Learned

- Pour une meilleure implication des femmes dans les activités d'un projet, il faut une bonne stratégie de communication envers ces dernières. Car la communication en milieu paysan est en général gérée par les hommes et les femmes n'y ont pas souvent accès. La valorisation de compétences féminines locales constitue donc un atout pour la mobilisation des femmes autour d'un projet.
- On peut réussir à réaliser de bons exemples de pratique Genre dans un projet déjà en cours d'exécution. L'essentiel est d'avoir l'engagement de toutes les parties prenantes et les ressources nécessaires
- Le déficit de femmes professionnelles dans le secteur énergie (dû aux stéréotypes des métiers « masculins-féminins ») ne facilite pas leur implication dans les différentes composantes du secteur. Elles se retrouvent le plus souvent dans les activités connexes au secteur.

What Guidance Do You Need?

- *Disponibilité de ressources*

BENIN



M&E | BENIN

Objectif de développement

- Préserver les ressources forestières tout en Contribuant à l'accroissement des revenus des populations (hommes et femmes)

Résultats

- Elaboration de plan d'aménagement forestier participatif en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes (300.000 ha *2)
- Mise en oeuvre de plan d'aménagement forestier participatif en intégrant les femmes dans les structures locales de Gestion et section Villageois de Gestion Foncière (300.000 ha *2)
- 20.000 nouveaux ménages ont accès aux équipements modernes de cuisson à gaz et 10.000 ménages aux foyers améliorés
- 28 groupements d'apiculteurs sont promus dont au moins 40% de femmes au sein des groupements.

M&E : BENIN

Résultats intermédiaires

- 28 groupements d'apiculteurs sont promus dont au moins 40% de femmes au sein des groupements.
- Elaboration de plan d'aménagement forestier participatif en tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes sur 300.000 ha
- Mise en oeuvre de plan d'aménagement forestier participatif sur 300000 ha en intégrant les femmes dans les structures locales de Gestion et section Villageois de Gestion Foncière 20.000 nouveaux ménages ont accès aux équipements modernes de cuisson à gaz et 10.000 ménages aux foyers améliorés
- 10.000 nouveaux ménages ont accès aux équipements modernes de cuisson à gaz et 5.000 ménages aux foyers améliorés

Produits

- Former les paysans carbonisateurs (femmes et hommes) en techniques améliorées de carbonisation,
- Former et appuyer 28 groupements dont 40% au moins de femmes en apiculture moderne
- Sensibiliser les ménages à l'utilisation des équipements de cuisson modernes
- Elaborer les plans d'aménagement et organiser leur mise en œuvre en tenant compte de la participation des femmes

Intrants

- Financement : IDA, FND, AFREA
- Assistance technique en genre et énergie

COUNTRY NOTE : BENIN

[La femme n'a pas peur des abeilles]

Country Context (Energy and Gender)

- Fortes consommations de biomasse traditionnelle entraînant la raréfaction progressive des ressources forestières
- Dépendance de l'extérieur pour les approvisionnements énergétique (90%);
- Des gisements d'énergies renouvelables existent et ne sont pas valorisées
- Faible accès des populations aux formes modernes d'énergie notamment en milieu rural
- Le genre n'est pas suffisamment pris en compte dans les politiques et actions mises en œuvre. Cependant:
- Existe une Politique Nationale de Promotion de Genre, adopté en 2009.
- Installation des points focaux chargés des questions du Genre sont dans tous les ministères dont celui de l'énergie ;
- Existence de deux Ministères chargés respectivement de la micro finance et de l'emploi des jeunes et des femmes et de la Promotion de la femme et du Genre.
- Existence d'un Institut National de Promotion de la Femme (INPF).
- Existe plusieurs lois qui garantissent les droits des femmes dont notamment la Loi N° 2007-03 du 16 octobre 2007 portant régime foncier rural en République du Bénin

COUNTRY NOTE : BENIN

[La femme n'a pas peur des abeilles]

<p>Project Background</p>	<ul style="list-style-type: none">•Elaboration de plans d'aménagement forestier participatif tenant compte des besoins spécifiques des femmes et des hommes (300.000 ha *2)•Mise en oeuvre de plans d'aménagement forestiers participatifs en tenant compte de l'intégration des femmes dans les instances de gestion•Favoriser l'accès aux équipements modernes de cuisson à gaz à 20.000 nouveaux ménages et l'accès aux foyers améliorés à 10.000 ménages• Installer et rendre fonctionnel, 28 groupements d'apiculteurs avec au moins 40% de femmes.
<p>Innovative Approach "Storyline"</p>	<ul style="list-style-type: none">• Réalisation d'une évaluation des besoins en fonction du genre dans le secteur de l'énergie;• Elaboration d'un plan d'action• Porte d'entrée de la mise en oeuvre du plan: implication des femmes dans les groupements d'apiculteurs (sensibilisation et informations des femmes et des hommes dans les villages)•Formation des femmes et des hommes à la technologie améliorée d'apiculture•Formation aux techniques améliorées de carbonisation•Mise à disposition de l'équipement moderne de production du miel•Elaboration de plans d'aménagement forestiers participatifs• Sensibilisation du personnel du projet.

COUNTRY NOTE : BENIN

[La femme n'a pas peur des abeilles]

Progress and Results

- Elaboration d'une baseline sur l'intégration du genre
- Taux de participation des femmes aux groupements d'apiculteurs passé de 11% à 37% (il y a même des femmes qui ont intégré les bureaux des groupements).
- La production du miel à augmenté;
- Les plantations d'anacarde ont augmenté, ce qui renforce la protection des ressources naturelles;
- Les femmes manifestent le besoins de transformer davantage le miel et les dérivés en produits cosmétiques.
- Un guide pour l'introduction du genre dans la politique énergétique est élaborée

Way Forward/ Conclusion

- Pour une meilleure implication des femmes dans les activités d'un projet, il faut une **bonne stratégie de communication** envers ces dernières. Car la communication en milieu paysan est en général géré par les hommes et les femmes n'y ont pas souvent accès. La **valorisation de compétences féminines locales** constitue donc un atout pour la mobilisation des femmes autour d'un projet.
- Le **renforcement des activités génératrices de revenus**
- Le **renforcement des capacités des acteurs communautaires et de l'équipe du projet**

COUNTRY ROADMAP: BENIN

Country Roadmap – Moving Forward on Gender Mainstreaming

Baseline and Current Status of Activities

- Une évaluation des besoins en fonction du genre dans le secteur de l'énergie est faite;
- Un plan d'action est élaboré
- 89 % des ménages de la zone d'intervention du projet utilise le bois énergie pour la cuisson ;
- 55% des femmes de la zone du projet cuisinent sans aucune technologie moderne. Seulement 12% font le cuisson avec des foyers améliorés
- Les femmes de la zone du projet effectuent de longues heures des tâches harassantes et parcourent en moyenne 3,9 Km pour la collecte de bois.
- 19% des ménages ont accès à l'électricité
- les hommes en majorité (70%) prennent la décision de la source d'énergie à utiliser pour l'éclairage.

Etapas suivantes(0-3 months)

Institutionnaliser l'approche genre dans les agence d'exécution du Projet

- Renforcer les capacités du personnel des agences à la maîtrise et à l'application de l'approche genre ;
- améliorer le système de suivi évaluation en y intégrant l'approche genre dans la définition des indicateurs
- mettre en place un mécanisme de capitalisation des bonnes pratiques genre au sein du projet).

COUNTRY ROADMAP: BENIN

Country Roadmap – Moving Forward on Gender Mainstreaming

Activités additionnelles	<p><i>améliorer les conditions de travail et du bien-être des femmes</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Promouvoir les technologies efficaces de cuisson ;• Promouvoir le biogaz domestique comme énergie domestique alternatif au bois ;• Développer de nouveaux micro programmes pour le développement des Activités Génératrices de Revenus;• Assurer une meilleure implication des femmes dans les activités promues par le projet (carbonisation, apiculture, autres AGR)• Améliorer les techniques de production apicole• Réviser la politique énergétique de manière à la rendre sensible au genre et renforcer les capacités de l'équipe en charge de son élaboration.
Besoins en renforcement de capacité	Appui technique au projet pour l'intégration du Genre
Besoins en ressources financières	4 649 000 000 FCFA
AFREA 2 Request	1 695 000 000 FCFA